

# SPØRGSMÅL OG SVAR OM DEN ERHVERVSRETTEDE KONSTABELUDDANNELSE

September 2021

# INDHOLD

## **BESKÆFTIGELSE** **S. 1**

Hvad er mine muligheder for beskæftigelse?  
Er man fyret, hvis man dumper sin fagprøve?

## **CIVIL UDDANNELSE** **S. 2**

Hvorfor kan vi ikke bare få en civil erhvervsuddannelse i stedet for?  
Erstatter uddannelsen CU'en?

## **HVEM FÅR UDDANNELSE?** **S. 3**

Hvem er uddannelsen lavet til?  
Er uddannelsen kun for kamptropperne?  
Hvornår får nuværende konstabler deres uddannelsesbevis?  
Kan konstabler, der har forladt hæren, få bevis på deres uddannelse?

## **LØN** **S. 5**

Får vi løn som faglærte, når vi er færdiguddannede?  
Er der risiko for, at vi får mindre i løn under uddannelsen, og vil de nyansatte konstabler overhale de gamle konstabler på lønnen?

## **MERIT** **S. 6**

Hvad kan man få merit for, hvis jeg vil tage en civil uddannelse?  
Hvis jeg har en civil uddannelse, kan jeg så få merit på konstabeluddannelsen?

## **TID** **S. 8**

Går tiden til undervisning fra de øvrige aktiviteter i Forsvaret – eller bliver de lagt oveni?  
Er der overhovedet tid til uddannelsen – vi er jo pressede på tid og hænder i forvejen?  
Ledelsen stritter imod, hvad gør vi?

# BESKÆFTIGELSE

## Hvad er mine muligheder for beskæftigelse?

Konstabeluddannelsen er tilrettelagt med et skarpt fokus på mulighederne for beskæftigelse. Da uddannelsen laves i samarbejde med erhvervsskolerne, sikrer man, at den holder et fagligt niveau og en struktur, som man genkender fra det civile. Uddannelsen vil give forbedret adgang til en række job og mulighed for at søge merit, hvis man ønsker at læse videre på en civil uddannelse.

HKKF og Forsvarsministeriet har fået lavet en analyse, der har haft til formål at afdække netop mulighederne for beskæftigelse, når man har gennemført den erhvervsrettede konstabeluddannelse. Analysen viser, at der er rigtig gode beskæftigelsesmuligheder for faglærte konstabler, hvis uddannelsen bliver beskrevet og tilrettelagt rigtig.

Man har selvfølgelig fulgt analysens anbefalinger, så konstabeluddannelsen spiller sammen med mulighederne for både beskæftigelse og yderligere uddannelse i det civile. Det er blandt andet sket ved etablering af uddannelsens specialiseringsmoduler.

Specialiseringsmodulerne kan løbende tilpasses samfundets behov for arbejdskraft. Det vil sige, at man løbende kan etablere nye specialer, så konstablerne altid vil kunne specialisere sig inden for et område, der giver muligheder for beskæftigelse i det civile samfund.

## Er man fyret, hvis man dumper sin fagprøve?

Hvis man dumper, er man ikke faglært og kan ikke få sit uddannelsesbevis. Som ved andre uddannelser, vil man dog få mulighed for at tage prøven igen. Består man slet ikke, er det op til arbejdsgiver at tage stilling til ansættelsesforholdet.

# CIVIL UDDANNELSE

## Hvorfor kan vi ikke bare få en civil erhvervsuddannelse i stedet for?

Hvis man har en drøm om at blive tømrer, mekaniker, fysioterapeut, ingeniør eller noget som helst andet civilt, så vil det altid være en omvej at gå gennem en uddannelse i Forsvaret. Men med konstabeluddannelsen bliver denne omvej meget mindre, end den er i dag. Det gør den, fordi konstabeluddannelsen giver kvalifikationer, som man kan bygge videre på – og som anerkendes – civilt.

Den nye konstabeluddannelse giver hurtigere og mere systematisk opkvalificering af konstablerne end den nuværende konstabeluddannelse.

Konstabeluddannelsen tilrettelægges som en erhvervsrettet uddannelse, uanset om der er en CU-ordning eller ej. Som bekendt har HKKF ikke villet skrive K35-kontrakten ud af vores overenskomst. K35 indeholder optjening af civiluddannelse, men Forsvaret ønsker ikke at bruge kontraktformen, og så er det meget svært at stille noget op. Ændringen af konstabeluddannelsen er en klar fordel – også selv om man anvender kontrakter med CU-ret.

Der er ikke noget i vejen for, at man kan tage flere erhvervsuddannelser, hvis man får muligheden – også med løntilskud. I HKKF arbejder vi for at bruge de almindelige erhvervsuddannelser som opkvalificering for medlemmerne alle steder, hvor det er muligt. Der er også funktioner i kamptropperne, hvor konstabler kan efteruddanne sig i civile erhvervsuddannelser – for eksempel inden for logistikområdet. Den nye konstabeluddannelse i kamptropperne retter sig grundlæggende mod militære funktioner, som ikke dækkes af civile uddannelser, og derfor har det krævet, at vi skulle udvikle en helt særlig uddannelse, der dog stadig kan sammenlignes med civile erhvervsuddannelser.

## Erstatter uddannelsen CU'en?

Nej – efter HKKF's opfattelse skal konstabeluddannelsen tilrettelægges som en erhvervsrettet uddannelse, uanset om der er en CU-ordning eller ej. Som bekendt har HKKF ikke villet skrive K35-kontrakten ud af vores overenskomst. K35 indeholder optjening af civiluddannelse, men Forsvaret ønsker ikke at bruge kontraktformen, og så er det meget svært at stille noget op. Ændringen af konstabeluddannelsen er en klar fordel – også selv om man anvender kontrakter med CU-ret.

# HVEM FÅR UDDANNELSE?

## Hvem er uddannelsen lavet til?

Uddannelsen er tilrettelagt nye konstabler. I første omgang ser det ud til, at omkring 400 konstabler får lov at prøve kræfter med uddannelsen, når de begynder i deres HRU til december.

For kamptropperne drejer det sig om konstabler i både Haderslev, Slagelse, Holstebro, Høvelte og Rønne.

De nye konstabler pilottester uddannelsen, men alle nye konstabler i kamptropperne får uddannelsen. Det vil sige, at der begynder nye konstabler på uddannelsen hvert halve år - men altså første gang i december 2021.

## Er uddannelsen kun for kamptropperne?

Den model, der netop er lanceret, er udelukkende målrettet kamptropperne. Vi skal derfor snart til at udvikle konstabeluddannelser, som er målrettet de øvrige dele af hæren.

HKKF ser frem til at komme i gang med det arbejde hurtigst muligt.

## Hvornår får nuværende konstabler deres uddannelsesbevis?

Der er enighed blandt Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen og HKKF om, at der skal laves en overgangsordning, så nuværende konstabler også kan få deres uddannelsesbevis og blive faglærte - og ikke skal vente for længe på at komme i gang.

Det betyder, at den enkelte konstabel skal tilbydes de dele af uddannelsen, som han eller hun mangler for at kunne kvalificere sig til fagprøven. Da man med mange år i hæren allerede har været igennem meget af det, de nye konstabler uddannes i, skal man selvfølgelig ikke igennem hele uddannelsen. Det er derfor, man arbejder på en overgangsordning. - og den er ikke helt på plads endnu. Det endelige setup er ikke på plads endnu, men forventes klart i første halvår 2022.

For at være faglært skal man igennem fagprøven - og da den ligger til sidst (lige inden specialiseringen), mangler man stadig at få helt styr på indholdet af den. Og før den er helt på plads, kan man som nuværende konstabel ikke gå til prøve og få sit bevis.

Hele konstabeluddannelsen skal ses som et projekt - et udviklingsarbejde, man tager lidt i små bidder. Derfor er man ikke klar med det endelige setup for fagprøven endnu. Man lægger dog op til, at fagprøven kommer til at strække sig over en uge.

Planen er, at nuværende konstabler kan tage dele af uddannelsen sideløbende med de nye konstabler.

# Kan konstabler, der har forladt hæren, få bevis på deres uddannelse?

Man skal igennem uddannelsen, før man kan få et uddannelsesbevis. Den nye konstabeluddannelse er en fremadrettet ordning. Tidligere ansatte konstabler har fået en anden uddannelse, som er beskrevet på et andet niveau og med et andet indhold. Derfor kan man som tidligere ansat ikke få papir på den nye uddannelse.

Som nuværende konstabel - ansat i Forsvaret - vil man højst sandsynligt kunne få merit for meget af uddannelsen, men måske mangler man opkvalificering i fag som dansk eller matematik. Der kan også være andre kompetencer, man mangler.

Derfor arbejder man på at lave en overgangsordning for nuværende konstabler, så de kan få det uddannelse de mangler og derefter tage deres fagprøve og få deres uddannelsesbevis.

Har man forladt Forsvaret er det ikke muligt at gennemføre den uddannelse, man mangler for at kunne tage fagprøven, da uddannelsen foregår som led i den enkeltes ansættelse i Forsvaret. Får man ansættelse ved Forsvaret igen, vil det blive en mulighed.

## Får vi løn som faglærte, når vi er færdiguddannede?

I første omgang er hele diskussionen om løn taget ud af drøftelserne om uddannelsen. Det har været vigtigt for HKKF at sikre etableringen af uddannelsen først, så den ikke blev bremsset i angsten for, at den bliver for dyr. Den kommer stadig til at koste både tid og kroner og ører, men det er alle parter indstillet på.

De nuværende løn- og ansættelsesvilkår gælder derfor indtil videre. Der er enighed om, at HKKF og Forsvarets Personalestyrelse (FPS) hen ad vejen drøfter behov og muligheder for at ændre løn- og ansættelsesvilkår som følge af den nye uddannelse. Løn- og ansættelsesvilkår er aftalestof, som kræver enighed mellem parterne.

Hvis man har en faglært uddannelse, som der stilles krav om i funktionen, så får man faglært løn på HKKF's overenskomst. Hærkommandoen har gennem årene skrevet kravene om faglige kvalifikationer ud af mange funktionsbeskrivelser, og det har udhulet konstablernes muligheder for at få faglært aflønning. Vi arbejder derfor også for, at flere stillinger bliver klassificeret som faglærte stillinger, så man kan få faglært løn.

Effektivitet og kvalitet i opgaveløsningen bør selvfølgelig honoreres. Hvis vi kan formå at fastholde flere konstabler i længere tjenesteforløb, så er det en god forretning for hæren – også selv om man skal betale den enkelte mere.

## Er der risiko for, at vi får mindre i løn under uddannelsen, og vil de nyansatte konstabler overhale de gamle konstabler på lønnen?

Løn- og ansættelsesvilkår er aftalestof, som kræver enighed mellem parterne. HKKF kan slet ikke forestille sig, at uddannelsestiden bliver på en lav "lærlinge-løn" eller på SU.

Man skal være opmærksom på, at konstablerne fortsat kan løse en række operative opgaver allerede efter HRU og dermed deltager i hærens opgaveløsning. Det er et stærkt argument for at fastholde det nuværende lønniveau.

HKKF har fokus på, at der laves en parallel opkvalificering af allerede ansatte konstabler, så de ikke "overhales" lønmæssigt af de nye årgange. Derfor arbejder vi for en overgangsordning, som sikrer, at allerede ansatte konstabler kan overgå til den nye uddannelsesordning nogenlunde samtidig med, at det første hold nye konstabler afslutter deres uddannelse.

De gældende løn- og ansættelsesvilkår ændres ikke som følge af uddannelsen. Konstabler med faglig uddannelse og indplacering på faglært løn bliver således ikke påvirket af uddannelsen.

# MERIT

## Hvad kan man få merit for, hvis jeg vil tage en civil uddannelse?

Den nye konstabeluddannelse har et niveau som en erhvervsuddannelse, og uddannelsen indeholder elementer, som også er indeholdt i andre erhvervsuddannelser, og dermed er den meritgivende.

Merit betyder, at man slipper for at gennemføre en række fag på den nye uddannelse, fordi man allerede har dem med sig fra uddannelsen i Forsvaret. Det betyder med andre ord, at man kan gennemføre sin nye uddannelse hurtigere end normalt.

I uddannelsens erhvervsrettede specialisering vil det være muligt at vælge fag, som rækker direkte ind i andre uddannelsesområder - for eksempel inden for beredskab og sikkerhed og certifikater inden for bygge- og anlægsområdet.

Da en stor del af uddannelsen er valgfri (blandt andet specialiseringen, hvor man selv vælger sit område), vil der være forskel på, hvor meget merit den enkelte kan få, hvis man ønsker at læse videre ude i det civile.

Har du for eksempel ikke taget et eneste mekanik-fag, men i stedet fokuseret på sikkerhed og beredskab, så vil du selvfølgelig ikke få lige så meget merit på en uddannelse til automekaniker, som den konstabel, der har valgt at fokusere på mekanik og teknologiforståelse under sin uddannelse. Men alle vil stadig kunne få merit for en række af de almene fag - ligegyldigt, hvilken erhvervsuddannelse de måtte ønske at tage efterfølgende.

Det er de faglige udvalg for de forskellige erhvervsuddannelser, som tager stilling til mulighederne for merit - altså, hvor meget merit en konstabel kan få på netop deres uddannelse.

HKKF vil arbejde for, at konstabeluddannelsen opnår standardmerit i forhold til en række beslægtede erhvervsuddannelser. Det betyder, at man vil gå i dialog med de faglige udvalg for at skabe klarhed over, hvor meget merit man kan få. Konstabeluddannelsen skal dog være færdigudviklet, før man har det samlede overblik.

Med en gennemført konstabeluddannelse vil man også opfylde adgangskravene til en række akademiuddannelser.



# Hvis jeg har en civil uddannelse, kan jeg så få merit på konstabeluddannelsen?

Konstabeluddannelsen i kamptropperne indplaceres på NIV 4 i kvalifikationsrammen for livslang læring – samme niveau som de fleste erhvervsuddannelser. Det betyder, at uddannelsen har samme dybde som erhvervsuddannelserne i forhold til både viden, færdigheder og kompetencer.

Hvis man opfylder kravene til dansk og matematik, skal man ikke tage fagene igen. Det er svært at forestille sig, at man kan få yderligere merit som nyansat konstabel, men i princippet skal døren være åben for en individuel vurdering – og det er den selvfølgelig også. Det kan måske være muligt at søge merit i forbindelse med sin specialisering, hvis man fortsætter inden for samme felt som den civile uddannelse, man har taget forud for sin ansættelse i Forsvaret.

De nuværende konstabler i Forsvaret vil få tilbudt en overgangsordning, som ikke er endelig fastlagt endnu. Vi forventer, at allerede ansatte konstabler i vid udstrækning får merit for deres militære erfaringer på den nye konstabeluddannelse. Når overgangsordningen er på plads, vil man også kunne se på, i hvilken grad konstabler, der allerede har en civil uddannelse (eksempelvis inden for logistik eller mekanik), kan få merit og komme hurtigere igennem de dele af den nye konstabeluddannelse, som de mangler for at kunne få uddannelsesbeviset.

# TID

## Går tiden til undervisning fra de øvrige aktiviteter i Forsvaret – eller bliver de lagt oveni?

Uddannelsen består af 31 til 34 ugers opkvalificerende uddannelse. De første tre uger ligger efter HRU'en og før SRS'en og erstatter anden uddannelse/træning, som gennemføres i dag.

Under SRS er der cirka seks ugers opkvalificering, som gennemføres integreret med eksisterende militær uddannelse og træning. Herudover er der seks ugers opkvalificering, som erstatter eksisterende militærtræning.

Under de tre år i SRS'en ligger der seks ugers uddannelse mere til dem, som mangler kvalifikationer i dansk og matematik. De erstatter også øvrige aktiviteter.

Fagprøven er sat til at tage en uge og ligger efter de tre år i SRS. Den bliver altså lagt oveni. Dernæst er der 16 ugers specialisering, som bliver lagt efter fagprøven. Det er også "nye uger", og de erstatter derfor ikke andre aktiviteter.

## Er der overhovedet tid til uddannelsen – vi er jo pressede på tid og hænder i forvejen?

Nogle påpeger, at der i forvejen er meget travlt derude – at der er for få hænder til for meget arbejde. Det er rigtigt. Men det er et problem, man bliver nødt til at løse – ved enten at tilpasse opgaverne eller rekruttere flere konstabler. Det må ikke betyde, at man ikke kan uddanne sig.

Målet med uddannelsen er jo blandt andet at give soldaterne mulighed for at udvikle sig og få papir på sine kompetencer – og det skulle gerne være med til at fastholde flere på sigt.

Tilrettelæggelsen af konstabeluddannelsen tager udstrakt hensyn til hærens opbygning og vilkår for uddannelse og opgaveløsning. Det har været en særlig øvelse at sikre balance mellem hærens ønske om, at konstablerne skal stå til rådighed, og HKKF's ønske om, at konstablerne også skal videreuddannes, så de kan udvikle sig inden for Forsvarets rammer eller fortsætte et arbejdsliv uden for Forsvaret.

Hærkommandoen har selv været med til at udforme den model, som nu er faldet på plads, og stå på mål for, at enhederne er uddannet til at løse de mange opgaver.

Hæren vil desuden få tilført en ekstra lønsum, så de kan ansætte flere hænder, mens konstablerne gennemfører deres specialiseringsmoduler.

# Ledelsen stritter imod, hvad gør vi?

Det er altid svært at implementere nyt og måske særligt i en organisation som Forsvaret med de stærke traditioner og hierarkier, der eksisterer her.

I HKKF forventer vi ikke, at alt glider perfekt fra dag ét - men vi forventer, at arbejdsgiver gør en indsats. Både Forsvarskommandoen og Hærkommandoen er en del af samarbejdet og beslutningerne omkring den nye uddannelse, derfor ser vi det også som en selvfølge, at de tager ejerskab for uddannelsen og tror på projektet.

Det regner vi med - og håber på - også vil forplante sig hos ledelserne lokalt. Som medlemmer af HKKF kan I bidrage ved at hjælpe dem med at forstå, hvorfor uddannelse og udvikling er vigtigt for jer.