

## FÆLLES FORSTÅELSE

mellem

Hærens Konstabel- og Korporalforening, Centralforeningen for Stampersonel, Hovedorganisationen af Officerer i Danmark og Forsvarskommandoen om egentlig militærtjeneste og arbejdstid m.v. under skydeperioder

Ref.:

- a. EU-retlige kilder om arbejdsmiljø
- b. Arbejdsmiljøloven
- c. Aftale om egentlig militærtjeneste fra 2003
- d. AT-vejledning af juni 2003 vedrørende egentlig militær tjeneste
- e. Forståelsespapir udarbejdet og godkendt af Forsvarsministeriets arbejdsgruppe i november 2013

Arbejde, der er omfattet af arbejdsmiljølovens § 2, stk. 2, nr. 3, egentlig militærtjeneste (EMT), er beskrevet i ref. c. og ref. d. Forsvarsministeriet og de faglige organisationer har i 2013 ved ref. e. godkendt en fælles forståelse om omfanget af anvendelsen af EMT.

Om end den fælles forståelse er opnået ved kollektive drøftelser, skal de respektive faglige organisationer dog anses som selvstændige parter overfor Forsvarskommandoen.

Parterne i nærværende forståelse anerkender, at ref. a.-e. fortsat er det gældende grundlag, herunder for udredning af tvister om EMT-begrebets anvendelse, med følgende præciseringer vedrørende skydeperioder:

## §1

Parterne anerkender, at *"aktiviteter, der omfattes af begrebet egentlig militærtjeneste [...] i videst muligt omfang skal foregå under hensyntagen til arbejdsmiljølovens bestemmelser"*, jf. ref. c., samt [...] *"økonomiske hensyn kan ikke hjemle fravigelse af kapitel 9 i arbejdsmiljøloven om hvileperiode og fridøgn"*, jf. ref. e.

## §2

En skydeperiode har det overordnede formål at uddanne og træne personel og organisatoriske enheders funktioner og opgaveløsning under så realistiske forhold som muligt med henblik på løsning af de beredskabsmæssige, antiterrormæssige, fredsskabende, fredsbevarende samt krigsmæssige opgaver, der påhviler dem.

En skydeperiode er en tidsafgrænset periode i et skydeterræn og dertilhørende lejr, hvor den enkelte soldats eller enheds skydefærdigheder uddannes og trænes, herunder i sikker våbenhåndtering, grundlæggende skydestilling samt nærkampsskydning i dagslys og mørke.

§3

Parterne er enige om, at skydeperioder ikke i sig selv udgør EMT, men at det udgør en ramme om et antal aktiviteter, der hver for sig enten er eller ikke er EMT, jf. også ref. d. og e.

Stk. 2

Anvendelse af EMT i forbindelse med skydeperioder skal altid fremgå af direktiv for den enkelte skydeperiode.

Stk. 3

Selvom aktiviteten er omfattet af EMT, skal den i videst muligt omfang foregå under hensyntagen til arbejdsmiljølovens bestemmelser, jf. ref. c. og e.

Stk. 4

Informationer om skydeperiodens gennemførelse, herunder information om hviletidsregulering for alle under skydeperioden, skal gøres tilgængelig for enhedens tillidsrepræsentant så tidligt som muligt og ikke senere end 5 døgn forud for skydeperiodens gennemførelse.

Procedurer for tillidsrepræsentantens påtale af eventuel misligholdelse af forståelsespapiret skal fremgå af vejledning om gennemførelse af skydeperioder

Stk. 5

Forsvarskommandoen er kontrolansvarlig i forhold til enhedernes gennemførelse af skydeperioder, jf. dette forståelsespapir.

§4

Parterne er enige om, at det tilstræbes, at skydeperioder, der gennemføres i udlandet, i videst muligt omfang skal foregå under hensyntagen til principperne i dette forståelsespapir.

§5

Parterne er enige om, at hviletiden i arbejdsmiljøloven, herunder bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. (nuværende BEK nr. 324 af 23/05/2002 som ændret ved BEK nr. 611 af 26/06/2003) i videst muligt omfang skal overholdes.

For alt personel, der deltager i en skydeperiode, planlægges hviletiden til mindst 11 sammenhængende timer inden for en 24 timers periode.

I det tilfælde, hvor det som følge af formålet med uddannelses- og skydeaktiviteten er nødvendigt, kan hviletiden nedsættes efter stk. 2-6.

Stk. 2

Parterne er enige om, at hviletid maksimalt kan nedsættes til 8 timer.

## Stk. 3

Parterne er enige om, at nedsættelse af hviletid maksimalt kan ske to gange inden for en periode på 7 døgn. Nedsættelse af hviletid kan dog ikke ske i to døgn i træk.

## Stk. 4

Parterne er enige om, at skydeperioder med nedsat hviletid, jf. ovenstående, skal være planlagt forud for skydeperiodens opstart.

Pligten til forudgående planlægning af hviletidens nedsættelse suspenderes, i tilfælde af at uforudsete begivenheder forhindrer det, jf. stk. 5.

I tilfælde af nedsat hviletid skal der enten ydes tilsvarende kompenserede hvile eller fridøgn, eller passende beskyttelse, jf. principperne i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.

## Stk. 5

Parterne er enige om, at hviletiden kan nedsættes i nødvendigt omfang, hvis naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller lignende uforudsete begivenheder forstyrrer eller har forstyrret skydeperiodens planlagte forløb, jf. principperne i § 5 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v.

## Stk. 6

Parterne er enige om, at såfremt helt særlige behov for yderligere nedsættelse af hviletiden måtte opstå, eksempelvis i forbindelse med forøget beredskab eller forhøjet styrkeproduktion, skal der mellem parterne indgås særskilt aftale herom.

## Stk. 7

§ 5, stk. 1-6, gælder også for personel, der deltager i skydeperioder, men som ikke udfører arbejde, som kan henregnes til EMT. Aftale om hviletid for personel, der ikke udfører arbejde, som kan henregnes til EMT, er vedlagt som bilag 1 til dette forståelsespapir.

## §6

Parterne er enige om, at forståelsespapiret alene finder anvendelse under skydeperioder.

## §7

Parterne er enige om, at der ikke kan rejses bagudrettede økonomiske krav baseret på overtrædelse af nærværende forståelsespapir, dvs. krav opstået i tiden før datoen for forståelsespapirets ikrafttrædelse. Parterne har ikke taget stilling til eventuelle fremadrettede økonomiske krav.

## §8

Parterne er enige om, at den anlagte retssag mod Forsvarskommandoen vedrørende EMT hæves og at hver part afholder egne sagsomkostninger i den anledning.



§9

Nærværende forståelse kan opsiges til ophør med 3 måneders varsel fra hver af parterne. De faglige forbund skal betragtes som selvstændige parter, hvorfor en opsigelse af nærværende forståelse alene er gældende mellem det faglige forbund og Forsvarskommandoen, som er modtager/afsender heraf.

Stk. 2

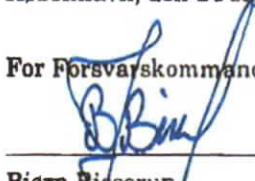
Såfremt et fagligt forbund eller Forsvarskommandoen bringer forståelsen til ophør, jf. stk. 1, er Forsvarskommandoen/de øvrige faglige forbund berettiget til at opsiges forståelsen overfor de øvrige faglige forbund/Forsvarskommandoen med forkortet varsel til samtidig ophør af forståelsen, som det faglige forbunds/Forsvarskommandoens opsigelse, såfremt opsigelse sker senest 14 dage inden ophør som følge af den første opsigelse.

Stk. 3

Såfremt en aftale om nedsættelse af hviletid (bilag 1) bringes til ophør, er alle parter til nærværende forståelse berettiget til at opsiges forståelsen med varsel til ophør samtidig med ophøret af den opsagte aftale, dog senest 14 dage inden dette ophør.

København, den 14 september 2020


For Forsvarskommandoen

  
 \_\_\_\_\_  
 Bjørn Bisserup  
 Forsvarschef

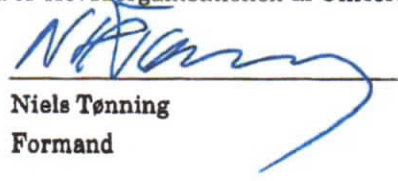
For Hærens Konstabel- og Korporalforening

  
 \_\_\_\_\_  
 Kurt Brantner  
 Fungerende formand

For Centralforeningen for Ståmpersonel

  
 \_\_\_\_\_  
 Jesper K. Hansen  
 Formand

For Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

  
 \_\_\_\_\_  
 Niels Tønning  
 Formand