

LOKALAFTALE
mellem
Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hærens Konstabel- og Korporalforening om
forvaltning af tilkaldevagt på lørdage, søn- og helligdage.

Denne lokalaftale indgås iht. Statens arbejdstidsaftale § 3.

Som led i parternes ønske om at sikre ensartet og forenklet forvaltning af tilkalde- og rådighedsvagt på lørdage, søn- og helligdage, samt dage der træder i stedet herfor, er der opnået enighed om følgende:

- § 1 Denne lokalaftale er gældende for tjenestemand- og overenskomstansatte medarbejdere under Hærens Konstabel- og Korporalforenings aftaleområde, som forretter tilkaldevagter, der honoreres efter overenskomstaftalens bilag 1.
- § 2 Ved en tilkalde- eller rådighedsvagt startende på en lørdag, søn-, helligdag eller en dag, der træder i stedet herfor, ydes tilkaldevagttillæg iht. overenskomstaftalens bilag 1.
- Stk. 2 Ud over tilkaldevagttillægget ydes der en erstatningsfridag for tilkaldevagt på fridage (FTV).
- Stk. 3 Ved aktivering i forbindelse med tilkalde- eller rådighedsvagten ydes, ud over en erstatningsfridag iht. § 2, stk. 2, den præsterede arbejdstid. Arbejdstiden indgår i arbejdstidsopgørelsen efter Statens arbejdstidsaftales § 7.
- Stk. 4 Ved en tilkalde- eller rådighedsvagt startende dagen før en beskyttet fridag, indgår hvileperioden ifm. rådighedstjeneste i hjemmet undtagelsesvis i længden af den efterfølgende beskyttede fridag (40/36 timer eller 64/56 timer)¹.
- § 3 Der skal for alt personel planlægges med fridage jf. § 15, stk. 1 i Statens arbejdstidsaftale.
- Stk. 2 Erstatningsfridagene ydet jf. § 1 skal planlægges til afvikling i samme kvartal. Erstatningsfridagene kan undtagelsesvis planlægges afviklet senest i kvartalet efter optjeningskvartalet.
- Stk. 3 Erstatningsfridagen er normopfyldende ved afvikling. Fridagens længde skal svare til længden af en beskyttet fridag (40/36 timer) jf. § 15 stk., stk. 2 i Statens arbejdstidsaftale.
- Stk. 4 Den tilskrevne erstatningsfridag tælles med som en af kvartalets 26 fridage, jf. Statens arbejdstidsaftale, § 15, stk. 1., uanset om erstatningsfridagen afvikles som afspadsering eller udbetales.
- § 4 Kan den i § 2, stk. 2 nævnte erstatningsfridag undtagelsesvis ikke afvikles inden afviklingsfristens udløb, honoreres denne som 7,4 timer gange medarbejderens individuelle timeløn. Grundlaget for timelønnen er det samme som for merarbejde, dog uden tillæg af 50%.
- Stk. 2 I forbindelse med tilskrivning af erstatningsfridagen modregnes der ikke timer på kvoten for tjenesteomlægning.

¹ Den samlede frihedslængde anses dog givet, hvis medarbejderen har haft 24 timer fri i forbindelse med en enkeltstående fridag og 48 timer frihed i forbindelse med weekend.

§ 5 Aftalen har virkning fra 1. juli 2024.

§ 6 Aftalen kan af hver af parterne skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel dog tidligst med virkning fra 1. januar 2026.

Ballerup, den 26/6-24

for Hærens Konstabel- og
Korporalforening →



Tom Block
Forbundsformand

for Forsvarsministeriets Personalestyrelse



Brian Bjørcklund
Kontorchef/oberstløjtnant